

## Preambolo

NGK SPARK PLUG EUROPE GmbH (di seguito NGK) introduce il presente Codice etico per tutelare gli interessi del personale\* e dei partner commerciali favorendo un'attività aziendale etica e a norma di legge. Tale Codice etico definisce i requisiti di NGK per una condotta rispettosa dei principi etici e morali e delle leggi, e ha come scopo la promozione dei valori in esso trattati e la prevenzione dei comportamenti scorretti. L'obiettivo consiste nel fornire linee guida chiare e trasparenti per mettere in pratica questi valori nel lavoro quotidiano.

Il presente Codice etico è vincolante per tutti i dipendenti di NGK.

## Principi generali dell'azienda

### 1. Comportamento rispettoso, discriminazione e molestie

Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione e promuoviamo la parità di opportunità e di trattamento, indipendentemente dal colore della pelle, dalla nazionalità, dall'estrazione sociale, da qualsiasi disabilità, dall'orientamento sessuale, dalle convinzioni politiche o religiose, dal sesso o dall'età. La dignità personale, la privacy e i diritti di ogni individuo sono rispettati e inviolabili. Non è tollerato alcun trattamento offensivo nei confronti dei dipendenti o dei partner commerciali, ad esempio attraverso crudeltà mentale, molestie sessuali o simili.

Trattiamo i nostri omologhi con rispetto e correttezza. Prendiamo le distanze da qualsiasi comportamento adottato dai nostri dipendenti al di fuori dell'azienda.

### 2. Conformità a leggi, regolamenti, regole aziendali e codici di condotta

Le leggi, i regolamenti, le linee guida e le disposizioni procedurali del paese in cui opera NGK sono sempre osservate e rigorosamente rispettate in tutte le attività e le decisioni aziendali. NGK si impegna a formare e sostenere i propri dipendenti nell'interesse di un'intesa comune e del rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle linee guida e delle necessarie disposizioni procedurali.

*\* onostante si sia scelta la forma maschile per facilitare la lettura, il testo si applica in eguale misura ad entrambi i sessi.*

### 3. Nessuna corruzione attiva o passiva

NGK non accetta né tollera alcuna forma di corruzione attiva o passiva da parte dei propri dipendenti o partner commerciali. Come azienda, ci impegniamo a prevenire e contrastare tali comportamenti.

Ad ogni dipendente è severamente vietato promuovere, accettare o promettere qualsiasi beneficio per sé o per terzi in cambio dell'esecuzione o dell'abbandono di qualsiasi azione commerciale. Ad ogni dipendente è inoltre vietato offrire, promettere o concedere un beneficio come atto di restituzione.

### 4. Concorrenza leale

Il rispetto di un comportamento trasparente ed equo sul mercato è la massima priorità per NGK. La restrizione della libera concorrenza e la violazione delle leggi sulla concorrenza non sono coerenti con la filosofia e la cultura dell'azienda e con l'immagine che NGK ha di sé.

## 5. Protezione del patrimonio

Proteggiamo i beni e le risorse di NGK e dei nostri partner commerciali al meglio delle nostre conoscenze e convinzioni. Ci assicuriamo che essi siano utilizzati in modo efficiente e solo per scopi commerciali legittimi.

Non accettiamo o tolleriamo furti, frodi o appropriazione indebita di beni.

## 6. Inviti e regali

È vietata l'accettazione o l'offerta di inviti a cena, ospitalità o altri incentivi gratuiti per l'arricchimento personale. Durante pasti ed eventi offerti o consumati con partner commerciali, prestiamo la massima attenzione per garantire che si svolgano senza che sia esercitata alcuna influenza e che servano sempre a scopi commerciali legittimi o facciano parte di un programma di lavoro.

## 7. Controllo delle esportazioni

Ci atteniamo rigorosamente alle normative sulle esportazioni in vigore nelle nostre attività globali e nello sviluppo di nuovi mercati e rispettiamo le regole e i requisiti per il controllo delle importazioni e delle esportazioni, nonché gli embarghi economici vigenti.

## 8. Sicurezza sul posto di lavoro

NGK rispetta le norme e gli standard vigenti per un ambiente di lavoro sicuro e sano e adotta le misure necessarie a tal fine. Il nostro personale è tenuto, nella sua attività, ad attuare le disposizioni di legge e le norme interne in materia di salute e sicurezza sul posto di lavoro.

## 9. Segretezza e riservatezza

Per tutelare gli interessi commerciali di NGK e dei nostri partner commerciali, attribuiamo grande importanza alla protezione dei dati personali e delle informazioni commerciali riservate. Non accettiamo alcuna trasmissione o divulgazione impropria di tali dati o informazioni. Agiamo sempre nel pieno rispetto del regolamento GDPR.

## 10. Conflitto di interessi

NGK si aspetta che il proprio personale agisca sempre nel migliore interesse dell'azienda ed eviti qualsiasi potenziale conflitto di interessi. Esiste un conflitto di interessi se gli interessi personali del dipendente sono in conflitto con quelli di NGK.



*Damien Germès*  
(Amministratore Delegato)